

NAVN ARBEIDSTAKER  
ADRESSE  
POSTNUMMER OG POSTSTED

STED, DATO

## Oppsigelse

---

Vi viser til drøftingsmøte som fant sted den DATO.

Du sies med dette opp fra din stilling som STILLING i FIRMANAVN AS, med fratreden den DATO.

### **Fortrinnsrett**

Oppsigelsen er begrunnet i virksomhetens forhold. Derav har du i følge arbeidsmiljøloven § 14-2 fortrinnsrett til ny ansettelse i virksomheten, så fremt dette gjelder en stilling du ikke er kvalifisert for. Fortrinnsretten betinger at du har vært ansatt i virksomheten i minst 12 måneder totalt, og i løpet av de siste 2 årene.

### **Krav om forhandlinger, søksmål eller erstatning**

Dersom du vil gjøre gjeldende at oppsigelsen ikke er saklig begrunnet, kan du kreve forhandlinger og reise søksmål i henhold til arbeidsmiljøloven § 17-3 og § 17-4. Krav om forhandlinger må skje skriftlig innen 2 uker etter at du mottok oppsigelsen.

Et eventuelt krav om søksmål må reises innen 8 uker etter at forhandlingene ble avsluttet. Dersom det ikke er avholdt forhandlinger, må et eventuelt søksmål reises innen 8 uker etter at oppsigelsen fant sted. Ved krav om erstatning må søksmål reises innen 6 måneder etter at oppsigelsen fant sted.

Et eventuelt søksmål må rettes mot FIRMANAVN AS.

### **Tvist**

Dersom en eventuell tvist er gjenstand for forhandlinger, kan du fortsette i stillingen i henhold til arbeidsmiljøloven § 15-11. Dersom søksmål reises vil du ha rett til å fortsette i stillingen mens søksmålet behandles. Rette til å fortsette i stillingen betinger at søksmålet reises innen 8 uker fra oppsigelsen ble gitt, eller innen 8 uker etter at forhandlinger ble avsluttet, og innen utløpet av oppsigelsesfristen. Dette gjelder også dersom du har underrettet virksomheten om at søksmål vil bli reist innen fristen på 8 uker, og innen utløp av oppsigelsesfristen, jf, arbeidsmiljøloven § 15-11.

Med hilsen,

---

NAVN  
FIRMANAVN AS